

Inhoud

1. Inleiding.
2. Privacy statement.
 - 2.1 Verzamelen Persoonsgegevens.
 - 2.2 Grondslag voor verzamelen en verder verwerken persoonsgegevens.
 - 2.3 Met wie kan VIGOR HR uw persoonsgegevens delen?
 - 2.4 Hoelang bewaart VIGOR HR uw gegevens?
 - 2.5 Uw persoonlijke rechten.
3. Cookie-statement
 - 3.1 Permanente cookies.
 - 3.2 Sessie cookies.
 - 3.3 Tracking cookies.
 - 3.4 Google Analytics.
 - 3.5 Social Media.
 - 3.6 Recht op inzage en correctie of verwijdering.
 - 3.7 In- en uitschakelen, verwijderen van cookies.
4. Beveiligen.
5. Gebruikersvoorwaarden.
6. Toepasselijk recht.
7. Wijziging Privacy statement.
8. Contact.

1. Inleiding

VIGOR HR Services (hierna: VIGOR HR) respecteert de privacy van alle kandidaten, opdrachtgevers en bezoekers van haar site en draagt er zorg voor dat de persoonlijke informatie die u VIGOR HR verschaft vertrouwelijk wordt behandeld.

Om de dienstverlening die VIGOR HR beschikbaar stelt goed uit te voeren, verzamelen en verwerken wij de persoonsgegevens van iedereen met wie VIGOR HR een samenwerking aan gaat. VIGOR HR gaat zorgvuldig en verantwoord met uw gegevens om.

Met dit privacy- en cookiestatement maakt VIGOR HR duidelijk waarom VIGOR HR bepaalde informatie verzamelt, hoe VIGOR HR uw privacy beschermt, welke rechten u heeft en onder welke voorwaarden VIGOR HR de informatie aan u of anderen verstrekken. Wij doen er alles aan om uw privacy te waarborgen en gaan daarom zorgvuldig om met persoonsgegevens. VIGOR HR houdt zich in alle gevallen aan de toepasselijke wet- en regelgeving waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming.

VIGOR HR Services B.V., gevestigd aan het Europaplein 1 te Best, ingeschreven onder Kamer van Koophandel 82427747, en alle aan VIGOR HR gelieerde organisaties geven samen uitvoering van HR diensten. Hierbij kunt u denken aan activiteiten als: werving & Selectie, interim-management, loopbaanbegeleiding en HR advies.

2. Privacy-statement

VIGOR HR bepaalt het doel en de middelen van de gegevensverwerking en is dus aan te merken als (verwerkings-)verantwoordelijke in de zin van de Wet bescherming persoonsgegevens en Algemene Verordening Gegevensbescherming.

2.1 Verzamelen persoonsgegevens.

VIGOR HR verzamelt uw gegevens vanaf het moment dat u uw gegevens invult of achterlaat op onze website, u zich inschrijft op onze vestiging of op andere wijze aanmeldt of wordt aangemeld om gebruik te maken van de dienstverlening die VIGOR HR aanbiedt.

VIGOR HR kan ook gegevens van u verzamelen indien u deze heeft geplaatst op publieke middelen waaruit zou kunnen blijken dat u geïnteresseerd zou zijn in werk gerelateerde HR dienstverlening.

In dat geval zal VIGOR HR u benaderen of u interesse heeft om zich bij VIGOR HR in te schrijven conform de voorwaarden van VIGOR HR en met inachtneming van dit privacy statement.

Heeft u geen interesse dan kan VIGOR HR relevante gegevens van u verwerken om uw wens niet door VIGOR HR benaderd te worden, te kunnen honoreren.

Als u aan één van de genoemde onderdelen van VIGOR HR persoonsgegevens verstrekt, is dit privacy statement daarop van toepassing. Wanneer u uw persoonsgegevens heeft verstrekt, digitaal of via inschrijving, zal VIGOR HR deze opnemen in haar bestand t.a.v. onze werkzaamheden, advies en activiteiten.

Bij inschrijving:

- NAW gegevens zoals naam, e-mail, adres, postcode, telefoonnummer, werkervaring, begeleidende brieven.
- Profielgegevens, openbare gegevens en email adres wanneer men verifieert via LinkedIn.
- Curriculum vitae (CV), informatie over opleiding, stages en werkervaring
- Gegevens over trainingen en opleidingen en/of testen die u zelf of via ons hebt gevolgd of gedaan.
- Gegevens over beschikbaarheid en verlof.
- Andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften.
- Pasfoto op vrijwillige basis.
- Aanvullende gegevens ten behoeve van plaatsing (arbeidsovereenkomst):
- Nationaliteit, BSN-nummer, kopie- van het originele ID bewijs, werkvergunning.
- Overige gegevens die gerelateerd zijn aan de personeels-, salaris- en verzuim-registratie alsmede overige informatie die noodzakelijk is voor het verwerken van de plaatsing en/of noodzakelijk voor juridische/fiscale/ commerciële doeleinden.

Bij bezoek website:

Betreft automatische persoonsgegevens die worden verwerkt voor het technische en functionele beheer van de website van VIGOR HR (zoals IP-adres, de pagina's die u bezoekt, de eventuele

gebruikersnaam, de internetbrowser, demografische informatie en de tijd en duur van uw bezoek aan onze website). Hiervoor gebruiken wij cookies. Voor meer informatie hierover verwijzen wij u naar onze Cookie-verklaring.

2.2 Grondslag voor verzamelen en verder verwerken persoonsgegevens.

VIGOR HR verwerkt persoonsgegevens op grond van uitdrukkelijke toestemming, en/ of de met de kandidaat, afgesloten overeenkomst t.a.v. haar wettelijke voorziening of verplichting bedrijfsvoering, services en/ of wettelijke voorziening of verplichting.

Waarvoor gebruiken we uw persoonsgegevens?

Alle eerdergenoemde informatie/gegevens welke worden verzameld, verwerkt en opgeslagen door VIGOR HR worden gebruikt voor de navolgende doeleinden:

- Het zorgdragen door middel van zoeken naar opdrachten/banen en het matchen hiervan zo goed mogelijk en op maat te laten gebeuren ofwel het 'bemiddelen'.
- Het adviseren en/of begeleiden van een actieve of toekomstige loopbaan.
- Het adviseren inzake HR services.
- Voor een correcte en verplichte administratie ter uitvoering van een eventuele arbeids- of bemiddelingsovereenkomsten.
- Om u zowel per e-mail, telefoon en/of post op de hoogte te houden van onze dienstverlening.
- Om u op de hoogte te houden van onze marketing activiteiten zoals evenementen, nieuwsbrieven en/of trainingen.
- Om onze website en andere systemen up-to-date te kunnen houden alsmede het ontwikkelen hiervan.
- Uw geschiktheid en beschikbaarheid te kunnen beoordelen om zodoende u te kunnen bemiddelen naar onbepaalde of bepaalde tijd werk, danwel een opdracht.
- Voor managementdoeleinden, het ondervangen van interne controles en bedrijfsveiligheid alsmede het laten uitvoeren van audits en accountantscontroles.
- Voor kwaliteitsdoeleinden ten aanzien van een (kwaliteit) certificering.
- Voor naleving van wet- en regelgeving ten aanzien van de arbeidsrelatie. Hierbij moet u denken aan arbeidswetgeving, fiscale- en sociale zekerheidswetgeving.
- Voor technische redenen zoals optimalisatie van de website.

2.3 Met wie kan VIGOR HR uw persoonsgegevens delen?

VIGOR HR kan uw persoonsgegevens delen aan gelieerde organisaties, opdrachtgevers, verwerkers die namens VIGOR HR diensten verlenen of opdrachten uitvoeren, leveranciers, overheidsinstanties en andere zakelijke relaties. In overige gevallen kan VIGOR HR ertoe verplicht worden om persoonsgegevens te delen op basis van een gerechtelijk bevel of een gerechtelijk vonnis.

2.4 Hoelang bewaart VIGOR HR uw gegevens?

Gezien de aard van de dienstverlening van VIGOR HR en uw belang als interim-professional/manager om over een langere periode een relatie met VIGOR HR op te bouwen en in beeld te blijven voor opdrachten zullen uw gegevens maximaal 12 maanden bewaard worden.

Hierna zult u door ons worden benaderd of u gebruik wil maken van een verlenging van de bewaartermijn. Indien u hiervan geen gebruik maakt, zullen uw gegevens – uiterlijk 4 weken nadat u dit heeft aangegeven – uit onze database worden verwijderd. Indien u wel voor een verlenging kiest dan zullen uw gegevens opnieuw voor een periode van 12 maanden worden bewaard. U zult voor het verstrijken voor deze bewaartermijn hierover worden benaderd.

U kunt op ieder moment u toestemming tot bewaring van de persoonsgegevens intrekken. Hiervoor dient u een e-mail te sturen naar info@vigohr.nl.

Indien u uw gegevens op eigen verzoek danwel op verzoek van VIGOR HR tussentijds actualiseert, geldt de datum van deze update als het begin van een nieuwe termijn van 12 maanden.

2.5 Uw persoonlijke rechten.

Bij VIGOR HR zijn we er ons van bewust dat, afhankelijk van het type dienstverlening waar u gebruik van maakt, u toegang heeft tot uw gegevens. U heeft als betrokkene een aantal rechten waaronder: dataportabiliteit, vergetelheid, recht op inzage, rectificatie, beperking en bezwaar. Iedere betrokkene heeft het recht om een klacht in te dienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens, over het gebruik van de persoonsgegevens door VIGOR HR.

3. Cookie-statement.

Wij maken op deze website gebruik van cookies. Een cookie is een eenvoudig klein bestandje dat met pagina's van deze website [en/of Flash-applicaties] wordt meegestuurd en door uw browser op uw harde schijf van uw computer wordt opgeslagen. De daarin opgeslagen informatie kan bij een volgend bezoek weer naar onze servers teruggestuurd worden.

3.1 Permanente cookies.

Met behulp van een permanente cookie kunnen wij u herkennen bij een nieuw bezoek op onze website. De website kan daardoor speciaal op uw voorkeuren worden ingesteld. Ook wanneer u toestemming hebt gegeven voor het plaatsen van cookies kunnen wij dit door middel van een cookie onthouden. Hierdoor hoeft u niet steeds uw voorkeuren te herhalen waardoor u een prettiger gebruik van onze website kunt ervaren. Permanente cookies kunt u verwijderen via de instellingen van uw browser.

3.2 Sessie cookies.

Met behulp van een sessie cookie kunnen wij zien welke onderdelen van de website u met dit bezoek hebt bekeken. Wij kunnen onze diensten daardoor zoveel mogelijk aanpassen op het surfgedrag van onze bezoekers. Deze cookies worden automatisch verwijderd zodra u uw webbrowser afsluit.

3.3. Tracking cookies.

Met uw toestemming plaatsen wij een cookie op uw apparatuur, welke kan worden opgevraagd zodra u een website uit ons netwerk bezoekt. Hierdoor kunnen wij te weten komen dat u naast onze website ook op de betreffende andere website(-s) uit ons netwerk bent geweest. Het daardoor opgebouwde profiel is niet gekoppeld aan uw naam, adres, e-mailadres en dergelijke, maar dient alleen om advertenties af te stemmen op uw profiel, zodat deze zo veel mogelijk relevant voor u zijn.

3.4 Google Analytics.

Via onze website wordt een cookie geplaatst van het Amerikaanse bedrijf Google, als deel van de "Analytics"-dienst. Wij gebruiken deze dienst om bij te houden en rapportages te krijgen over hoe bezoekers de website gebruiken. Google kan deze informatie aan derden verschaffen indien Google hiertoe wettelijk wordt verplicht, of voor zover derden de informatie namens Google verwerken. Wij hebben Google **niet** toegestaan de verkregen analytics informatie te gebruiken voor andere Google diensten.

De informatie die Google verzameld wordt zo veel mogelijk geanonimiseerd. Uw IP-adres wordt nadrukkelijk niet meegegeven. De informatie wordt overgebracht naar en door Google opgeslagen op servers in de Verenigde Staten. Google stelt zich te houden aan de Privacy Shield principes en is aangesloten bij het Privacy Shield-programma van het Amerikaanse Ministerie van Handel. Dit houdt in dat er sprake is van een passend beschermingsniveau voor de verwerking van eventuele persoonsgegevens.

3.5 Social Media.

Op onze website zijn buttons opgenomen om webpagina's te kunnen promoten ("liken") of delen ("tweeten") op sociale netwerken zoals Facebook en Twitter. Deze buttons werken door middel van stukjes code die van Facebook respectievelijk Twitter zelf afkomstig zijn. Door middel van deze code worden cookies geplaatst. Door de website te openen worden persoonsgegevens aan de betreffende Social Media partijen gestuurd. Wij hebben daar geen invloed op. Leest u de privacyverklaring van de betreffende Social Media partijen (welke regelmatig kunnen wijzigen) om te lezen wat zij met uw (persoons)gegevens doen die zij via deze cookies verwerken.

De informatie die zij verzamelen wordt zo veel mogelijk geanonimiseerd. De informatie wordt overgebracht naar en door Twitter, Facebook, Google + en LinkedIn opgeslagen op servers in de Verenigde Staten. LinkedIn, Twitter, Facebook en Google + stellen zich te houden aan de Privacy Shield principes en zijn aangesloten bij het Privacy Shield-programma van het Amerikaanse Ministerie van Handel. Dit houdt in dat er sprake is van een passend beschermingsniveau voor de verwerking van eventuele persoonsgegevens.

3.6 Recht op inzage en correctie of verwijdering.

U heeft het recht om te vragen om inzage in, correctie of verwijdering van uw gegevens. Zie hiervoor onze contactpagina. Om misbruik te voorkomen kunnen wij u daarbij vragen om u adequaat te identificeren.

3.7 In- en uitschakelen, verwijderen van cookies.

Meer informatie omtrent het in- en uitschakelen en het verwijderen van cookies kunt u vinden in de instructies en/of met behulp van de Help-functie van uw browser.

4. Beveiligen.

VIGOR HR neemt de bescherming van uw gegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. De website van VIGOR HR maakt gebruik van een betrouwbaar SSL Certificaat om te borgen dat uw persoonsgegevens niet in verkeerde handen vallen.

Als u de indruk heeft dat uw gegevens niet goed beveiligd zijn of dat er aanwijzingen zijn van misbruik kunt u contact opnemen met VIGOR HR. Dit kan ook in het geval u meer informatie wenst over de beveiliging van de door VIGOR HR verzamelde persoonsgegevens. Uw vragen kunt u sturen naar info@vigorhr.nl.

5. Gebruikersvoorwaarden.

VIGOR HR besteedt de grootste zorg aan de samenstelling van haar website. Desondanks is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onvolledig of onjuist is. VIGOR HR aanvaardt hiervoor geen enkele vorm van aansprakelijkheid. De site van VIGOR HR en/of social media kanalen kunnen van tijd tot tijd links bevatten van en naar websites met één van de partners van VIGOR HR, relaties en/of adverteerders. Wanneer u besluit om op één van voornoemde links te klikken bent u zich er dan van bewust dat die websites tevens hun eigen privacy en Cookie reglement hebben. VIGOR HR aanvaardt geen enkele vorm van verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid m.b.t. eerder genoemde reglementen van derde partijen.

6. Toepasselijk recht.

Op dit privacy statement is het Nederlandse recht van toepassing.

7. Wijziging privacy statement.

VIGOR HR behoudt zich het recht voor om wijzigingen aan te brengen in dit privacy-statement. Op de website staat de laatste en geldende versie. VIGOR HR beveelt u aan om de websites in de gaten te houden en de privacy-statement regelmatig in te zien, zodat u van eventuele wijzigingen op de hoogte bent.

8. Contact.

Heeft u vragen, opmerkingen of klachten over de bescherming van uw persoonsgegevens door VIGOR HR, dan kunt u schriftelijk of per e-mail contact met ons opnemen via info@vigorhr.nl, Europaplein 1, 5684 ZC Best t.a.v. Functionaris AVG.